

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведение работников (далее – стандарты), воплощают в себе ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по конному спорту имени И.П. Брайчева» (далее по тексту ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева»).

1.3. Настоящие стандарты разработаны в соответствии с Конституцией РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева». Вся деятельность учреждения осуществляется в соответствии со строго, документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева» не допустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, спортсменами и их законными представителями.

3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления работ и услуг являются главными приоритетами в отношениях со спортсменами, их родителями и законными представителями.

3.6. Деятельность учреждения направлена на реализацию основных задач:

- осуществление спортивной подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Новосибирской области по конному спорту организация и проведение официальных спортивных мероприятий;
- обеспечение участия спортивных сборных команд Новосибирской области по конному спорту в официальных спортивных мероприятиях;
- обеспечение содержания, и эксплуатация спортивных объектов, находящихся в оперативном управлении Учреждения, в соответствии с функциональным назначением, нормами, правилами, рекомендациями по техническому обслуживанию;
- медицинское обеспечение соревновательных мероприятий на спортивных объектах Учреждения.

3.7. В отношениях со спортсменами их родителями (законными представителями) не допустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.8. В учреждении не допустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.9. В случае принуждения работника спортсменом, родителем (законным представителем) к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.10. В учреждении недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.11. В учреждении недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо, или косвенно любой стороне, или

имущества у стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

3.12. В учреждении недопустимо: осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказания ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.13. В ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева» не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификации, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследования или запугивания любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющие отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий расследования.

4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к подаркам в учреждении сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

4.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать от руководителей и других работников.

4.3. Подарком считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением учреждением своей деятельности.

4.4. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды) если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновения дополнительных обязательств.

4.5. Работникам допускается принимать подарки стоимостью не более 3 000,00 (трех тысяч) рублей или имеющих исключительно символическое значение.

4.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

5. Недопущение конфликта интересов

5.1. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интереса общества. В учреждении не желательны конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам учреждения.

5.2. Во избежание конфликта интересов, работники учреждения должны выполнять следующие требования:

5.2.1. Работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева».

5.2.2. Работник вправе использовать имущество учреждения (в том числе спортивное оборудование и инвентарь) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6. Конфиденциальность

6.1. Работникам ГАУ ДО НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, если это требуется для проведения следственных действий и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.